

Datum und Eckpunkte des Programms

Individuelle Anreise der Teilnehmer entweder am Sonntag abend (ab 17 Uhr und gegen Aufpreis, siehe oben) oder am Montag morgen

Montag, 14.9.2020

- Offizieller Seminarstart um 10 Uhr
- Begrüssung & Einführung ins Seminarprogramm
- Vorstellungsrunde
- Mittagessen und Zimmerbezug

Der Nachmittag steht unter dem Motto «Führung und Leadership»

- Weshalb bin ich Führungskraft - und was bedeutet Führung für mich?
- Welche Leadership Competences attestiere ich mir? Wo sehe ich Defizite?
- Selbstwahrnehmung und Selbstaussdruck
- Abend: Welchen Ersteindruck hinterlasse ich bei anderen Menschen?

Dienstag, 15.9.2020

Einführung in das komplexe Zusammenspiel zwischen der eigenen Bedürfnisregulation und der Berücksichtigung der Bedürfnisse von Mitarbeitern und des Teams.

- Führungsaspekte der Bedürfnisse
- Stressoren der Führungsrolle
- Teamführung und Gruppendynamik
- Abend: Habe ich eine gesunde Work-Life Balance?

Mittwoch, 16.9.2020

An diesem Tag dreht sich alles um die Themen Durchsetzungskraft und Effektivität, v.a. in Entscheidungs- und schwierigen Situationen.

- Entscheidung und Organisation
- Die Führungskraft als Entscheider
- Hierarchie und Verantwortung
- Führen mit Zielen, Leistungsbeurteilungen und Konsequenz
- Eigene Effektivität und Selbstmanagement
- Abend: Impuls-Referat

Donnerstag, 17.9.2020

Führungskräfte sind heutzutage vielfältigsten Stakeholdern gegenüber verantwortlich. Ein umsichtiger und bewusster Umgang mit diesen ist deshalb zentral wichtig.

- Funktion und Grenzen von Visionen und Strategien
- Oberste Führungsgremien und «Führen von unten»
- Kommunikation und Umgang mit Behörden, Aufsicht, Lobbying, Politik, Mitarbeitervertretern, Betriebsräten, etc.
- Führung und Kommunikation in Krisen
- Netzwerken und Social Capital

Freitag, 18.9.2020

An diesem letzten Tag geht es nochmals um die Reflektion der eigenen Person. Sie erhalten von der gesamten Gruppe Feedback zu Ihrer Wirkung. Dann haben Sie die Gelegenheit für sich spezifische Lernfelder zu reflektieren und definieren.

Falls von der Gruppe gewünscht kann an diesem Tag auch ein Peer Consulting (siehe oben) initiiert und angeleitet werden. In diesem Fall werden die anderen Teile etwas gekürzt.

- Gruppen-Feedback
- Die Persönliche SWOT-Analyse
- Meine Persönliche Vision und konkreten Lernziele
- Begeisterung, Selbstmarketing und Visibility
- Ggfs. Peer Consulting
- Abschlussrunde

Abschluss des Seminars und individuelle Abreise ca. um 15 Uhr.